



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
МАТВЕЕВО-КУРГАНСКОГО РАЙОНА  
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

03 сентября 2014 года № 1316

п. Матвеев Курган

О внесении изменений в постановление Администрации Матвеево-Курганского района Ростовской области от 26.04.2013 № 612

В соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 26.06.2014 № 472 «О внесении изменения в постановление Правительства Ростовской области от 28.02.2013 № 107» и в связи с необходимостью корректировки Плана мероприятий «дорожной карты» «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Матвеево-Курганского района (2013-2018 годы)», утвержденным постановлением Администрации Матвеево-Курганского района от 26.04.2013 № 612 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Матвеево-Курганского района (2013-2018 годы)»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление Администрации Матвеево-Курганского района от 26.04.2013 № 612 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Матвеево-Курганского района (2013-2018 годы)» изменение, изложив приложение в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы Администрации Матвеево-Курганского района Голубова С.В.

Глава Матвеево-Курганского района  
«Центр социального обслуживания граждан Матвеево-Курганского района»  
Исполняющий № 61

А.А. Рудковский

Входящий № 61  
от « 05 » 09 2014 г.

Приложение  
к постановлению  
Администрации  
Матвеево-Курганского  
района  
от 03.09.2014 № 1316

Приложение  
к постановлению  
Администрации  
Матвеево-Курганского  
района  
от 26.04.2013 № 612

**ПЛАН**

мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Матвеево-Курганского района (2013-2018 годы)»

**I. Общее описание «дорожной карты»**

1. Реализация «дорожной карты» «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Матвеево-Курганского района (2013-2018 годы)» призвана обеспечить доступность, а также повысить эффективность и качество предоставления населению услуг в сфере социального обслуживания, в том числе в связи с переходом на «эффективный контракт».

Для полного удовлетворения потребностей граждан пожилого возраста, инвалидов, семей и детей – инвалидов в социальных услугах, отвечающих современным требованиям, необходима модернизация и развитие системы социального обслуживания населения, ее адаптация к изменяющимся правовым, социально-экономическим и демографическим условиям, в том числе путем решения кадровых проблем отрасли.

С целью сохранения кадрового потенциала и повышения престижа профессии социальных работников учреждения социального обслуживания

необходимо провести комплекс мероприятий, в том числе связанных с повышением оплаты их труда.

Реформирование и дальнейшее развитие системы социального обслуживания возможно лишь на обновленной законодательной базе, состоящей из федерального и регионального законодательства, гармоничное развитие которых должно представлять собой взаимосвязанный и взаимообусловленный процесс.

2. Проблемы, сложившиеся в сфере социального обслуживания населения Матвеево-Курганского района, обусловлены следующими обстоятельствами:

2.1. Действующее законодательство, регулирующее правоотношения в сфере социального обслуживания, не позволяет в полной мере удовлетворить потребности населения в социальных услугах высокого качества.

Население Матвеево-Курганского района, как и население Ростовской области, и в целом по России, переживает устойчивый период демографического старения. Удельный вес населения района в возрасте моложе трудоспособного составил 17,1 процента численности всего населения, доля лиц пенсионного возраста составила по району 24,3 процента.

Структура населения района характеризуется как регрессивная. В перспективе прогнозируется рост величины нагрузки населения нетрудоспособных возрастов на трудоспособное население.

В полном (100%) объеме в Матвеево-Курганском районе удовлетворена потребность граждан пожилого возраста и инвалидов, нуждающихся в стационарном обслуживании в условиях дома-интерната.

При этом, на 96,5% удовлетворена потребность нуждающихся граждан пожилого возраста и инвалидов в социальном обслуживании на дому.

В последние годы в муниципальном бюджетном учреждении «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» был проведен ряд мероприятий, направленных на оптимизацию расходов, в том числе, за счет сокращения штатной численности и структур учреждения. В учреждении с 2009 по 2012 год были закрыты структурные подразделения:

- отделение дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов;

- отделение срочного социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов.

Оптимизация штатной численности повлекла за собой увеличение нагрузки на других специалистов учреждения, в частности медицинского персонала, социальных работников, заведующих отделениями.

Дальнейшее сокращение штатной численности работников учреждения социального обслуживания, а так же увеличение нагрузки на обслуживающий персонал без соответствующих альтернативных мероприятий приведет к снижению качества предоставляемых социальных услуг населению района, нуждающемуся в социальной защите и поддержке.

Постановлением Правительства Ростовской области определен гарантированный государством перечень социальных услуг. Кроме того, постановлением Администрации Матвеево-Курганского района утвержден перечень дополнительных социальных услуг.

В целях расширения спектра предоставляемых услуг в муниципальном бюджетном учреждении Матвеево-Курганского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» внедряются инновационные социальные технологии и формы социального обслуживания. Так, на базе муниципального бюджетного учреждения Матвеево-Курганского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» организовано обучение пожилых людей компьютерной грамотности.

С целью решения неотложных социальных проблем, возникающих у пожилых граждан отдаленных поселений, в муниципальном учреждении социального обслуживания организована мобильная бригада, главной задачей которой является максимально приблизить жизненно необходимые социальные услуги к месту проживания нуждающихся пожилых людей.

2.2. В системе социального обслуживания наблюдается дефицит квалифицированных кадров. Причинами неуклонно растущей нагрузки на персонал являются низкий уровень оплаты труда, большая психологическая и физическая нагрузка, малопривлекательность профессии.

В 2012 году средняя заработная плата работников в учреждении социального обслуживания населения осталась одной из самой низкой среди учреждений бюджетной сферы Матвеево-Курганского района - 11 946,8 рублей (в учреждениях здравоохранения - 13 322,1 рублей, в учреждениях образования - 18 950,61 рублей, в учреждениях культуры - 9 653,3 рублей).

Среднемесячная заработная плата в 2012 году социальных работников муниципального бюджетного учреждения Матвеево-Курганского района

«Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» составляла – 9 678,04 рублей, среднего медицинского персонала – 11 098,61 рублей, младшего медицинского персонала – 7 351,05 рублей.

2.3. Материально-техническая база муниципального бюджетного учреждения Матвеево-Курганского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» социального обслуживания включает 12 зданий социального и хозяйственного назначения, в том числе 8 зданий с круглосуточным пребыванием людей.

2.4. Недостаточно развит рынок социальных услуг негосударственного сектора.

В Матвеево-Курганском районе учреждение социального обслуживания, оказывающее социальные услуги пожилым гражданам и инвалидам, находится в муниципальной собственности.

3. Целями «дорожной карты» являются:

- совершенствование правоотношений в сфере социального обслуживания, в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации»;

- повышение в 2017 году средней заработной платы социальных работников – до 100 процентов от средней заработной платы по Ростовской области;

- проведение эффективной кадровой политики, повышение заинтересованности работников в труде;

- укрепление материально-технической базы учреждения социального обслуживания населения;

- развитие рынка социальных услуг путем расширения круга организаций различных организационно-правовых форм и форм собственности, предоставляющих социальные услуги;

- предоставление гражданину, нуждающемуся в получении социальных услуг, права выбора организации социального обслуживания или индивидуального предпринимателя для получения социальных услуг;

- введение эффективного контракта в учреждении социального обслуживания населения с руководителем учреждения в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг учреждения социального обслуживания и эффективностью деятельности руководителя;

- оптимизация структуры и штатной численности учреждений путем внедрения эффективной кадровой политики, повышения заинтересованности работников в труде и поднятия престижа профессии социального работника;
- повышение информированности населения о системе социального обслуживания;

- доведение уровня удовлетворенности граждан качеством социальных услуг до 95 %;

- активизация общественности и ее непосредственное участие в осуществлении контроля за предоставлением социальных услуг.

4. Ожидаемые результаты реализации «дорожной карты»:

4.1. Подготовка комплексных предложений по повышению качества социального обслуживания на основе детального анализа положения дел в сфере социального обслуживания и выявления существующих проблем в отрасли.

4.2. Новая нормативная правовая основа регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения.

4.3. Доведение уровня оплаты труда социальных работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» в 2017 году до 100 процентов средней заработной платы по Ростовской области.

4.4. Повышение уровня и качества предоставления социальных услуг на основе:

- укрепления материально-технической базы социально-реабилитационных отделений для граждан пожилого возраста и инвалидов за счет собственных средств учреждения;

- привлечения негосударственных организаций, в том числе социально-ориентированных некоммерческих организаций, благотворителей и добровольцев к предоставлению социальных услуг в сфере социального обслуживания;

- развития стационарозамещающих технологий социального обслуживания с преимущественной ориентацией на предоставление социальных услуг на дому.

5. В качестве контрольных показателей успешной реализации «дорожной карты» выбраны:

Наименование контрольного показателя		Ед. изм.	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Доля граждан, получивших социальные услуги в учреждении социального обслуживания населения, обратившихся за получением социальных услуг в учреждение социального обслуживания населения, в том числе:		%	97,0	97,3	97,6	98,0	98,3	100
в стационарном (полустационарном) учреждении социального обслуживания населения			100	100	100	100	100	100
в учреждении социального обслуживания населения, оказывающих услуги на дому			94	94,6	95,2	96	96,6	100
Удельный вес граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей), получивших услуги в негосударственных и в муниципальных учреждениях социального обслуживания населения, в общей численности граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей), получивших услуги в учреждениях социального обслуживания населения		%	-	01	0,2	0,3	0,4	0,5
Удельный вес негосударственных организаций, оказывающих социальные услуги, от общего количества учреждений всех форм собственности		%	-	1,0	1,6	2,5	3,0	4,0
Соотношение средней заработной платы социальных работников учреждения к средней заработной платой в Ростовской области		%	49,2	58,0	68,5	79,0	100,0	100,0
Доля получателей социальных услуг от общего числа жителей Матвеево-Курганского района		%	0,05	0,05	0,05	0,05	0,06	0,06

II. План мероприятий

№ п/п	Мероприятия	3	4	5
1	2	3	4	5
№	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1.1.	Детальный анализ положения дел в сфере социального обслуживания граждан, выявление существующих проблем и подготовка комплексных предложений по повышению качества социального обслуживания пожилых граждан	расмотрение на планерных совещаниях, семинарах, заседаниях рабочих групп и др. вопросов повышения качества социального обслуживания граждан в учреждениях, организациях, контроли, эффективности оказанных социальных услуг в 2013-2018 годах	ежегодно	ОСЗН Администрации Матвеево-Курганского района МБУ МКР «ЦСО»
1.2.	Проведение мониторинга оптимизации структуры сети и штатной численности в муниципальном бюджетном учреждении Матвеево-Курганского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»: выявление неэффективных, мало востребованных гражданами социальных услуг; оценка возможности перевода ряда обеспечиваемых функций и услуг на условия авторского и привлеченных сторонних организаций	записки в Администрацию Матвеево-Курганского района и Минтруда области с предложениями с целью включения в план мероприятий по оптимизации структуры сети и штатной численности социального обслуживания населения района	ежегодно	ОСЗН Администрации Матвеево-Курганского района МБУ МКР «ЦСО»
1.3.	Проведение мониторинга обеспечения комплексной безопасности населения района	подготовка аналитической подготовки аналитической	ежегодно	ОСЗН

1	2	3	4	5
2.1	Своевременное привлечение нормативно-правовой документации у учреждения в соответствии с нормативно-правовыми актами Администрации Матвеево-Курганского района и рекомендации Минтруда области	формирование новой нормативно-правовой основы ретупированных правоотношений в сфере социального обслуживания населения	ежегодно	ОСЗН Администрация Матвеево-Курганского района МБУ МКР «ЦСО»
2.2	Внедрение в систему социального обслуживания механизма частично-государственного партнерства и привлечения негосударственных организаций, в том числе социально-ориентированных некоммерческих организаций, благотворителей и добровольцев к предоставлению социальных услуг в сфере социального обслуживания	реализация мероприятий по формированию и развитию рынка социальных услуг, в том числе негосударственных	ежегодно	ОСЗН Администрация Матвеево-Курганского района МБУ МКР «ЦСО»
2.3	Изучение проекта областного закона «О социальном обслуживании населения в Ростовской области»	рассмотрение на планерных совещаниях, семинарах	3 квартал 2014г.	МБУ МКР «ЦСО»
2.4	Изучение областного закона об установлении предельной величины среднегодового дохода для предоставления социальных услуг в Ростовской области бесплатно	рассмотрение на планерных совещаниях, семинарах	в течение одного месяца после окончания	ОСЗН Администрация Матвеево-

2. Совершенствование законодательства, регулирующего правоотношения в сфере социального обслуживания

1	2	3	4	5
1.4	Анализ кадрового обеспечения муниципального бюджета Матвеево-Курганского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов», в том числе: упреждение и повышение квалификации работников; развитие наставничества в социальной сфере.	подготовка аналитической записки и представление информации в Администрацию Матвеево-Курганского района и Минтруда области; улучшение кадрового обеспечения обслуживания в целях повышения качества предоставления социальных услуг в условиях оптимизации системы социального обслуживания населения	ежегодно	ОСЗН Администрация Матвеево-Курганского района МБУ МКР «ЦСО»
1.5	Анализ эффективности расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг	повышение эффективности расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг; аналитическая записка в Минтруда	ежегодно	ОСЗН Администрация Матвеево-Курганского района
2	и санитарно-эпидемиологического состояния в структурных подразделениях Матвеево-Курганского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»; ведение паспортов комплексной безопасности; принятие мер по устранению вскрытых недостатков; анализ расходов на повышение безопасности и улучшение санитарно-эпидемиологического состояния в учреждениях социального обслуживания населения и др.	записки и представление информации в Администрацию Матвеево-Курганского района и Минтруда области; обеспечение контроля за сохранностью и безопасностью учреждений социального обслуживания населения в целях предупреждения непредвиденных расходов на ликвидацию чрезвычайных ситуаций и восстановление утраченного имущества	3	Администрация Матвеево-Курганского района МБУ МКР «ЦСО»

	2	3	4	5
			циального опубликования областного закона	Курганского района МБУ МКР «ЦСО»
2.5.	Подготовка проекта перечня социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг в соответствии с методическими рекомендациями Минтруд области	нормативные правовые акты Матвеево-Курганского района	в течение одного месяца после официального опубликования постановления Правительства Ростовской области	ОСЗН Администрации Матвеево-Курганского района МБУ МКР «ЦСО»
2.6.	Реализация переданных полномочий органам местного самоуправления отдельных полномочий в сфере социального обслуживания	нормативные правовые акты Администрации Матвеево-Курганского района	4 квартал 2014г.	Администрация Матвеево-Курганского района  ОСЗН Администрации Матвеево-Курганского района
2.7.	Определение уполномоченного органа муниципального образования Матвеево-Курганского района, в том числе на признание граждан нуждающихся в социальном обслуживании, а	нормативные правовые акты Администрации Матвеево-Курганского района	3 квартал 2014г.	Администрация Матвеево-

11

1	2	3	4	5
	также на составление индивидуальной программы			Курганского района  ОСЗН Администрации Матвеево-Курганского района
2.8.	Разработка регламента межведомственного взаимодействия органов муниципального образования Матвеево-Курганского района в связи с реализацией переданных полномочий в сфере социального обслуживания	нормативные правовые акты Администрации Матвеево-Курганского района	в течение одного месяца после принятия аналогичного регламента на уровне области	Администрация Матвеево-Курганского района  ОСЗН Администрации Матвеево-Курганского района  МБУ МКР «ЦСО»
2.9.	Применение нормативов штатной численности муниципальным бюджетным учреждением Матвеево-Курганского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»	реализация новой законодательной и нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения	в течение одного месяца после официального опубликования	ОСЗН Администрации Матвеево-Курганского района

12

1					
2					
3					
4	Минтруд приказа ликвидации официально го опуб- ликования после месяца одного в течение области	МБВ МКР «ЦСО»	ОСЗН Администра- ции Матвеево- Курганского района	Минтруд приказа ликвидации официально го опуб- ликования после месяца одного в течение области	МБВ МКР «ЦСО»
5					

1					
2					
3					
4	Минтруд приказа ликвидации официально го опуб- ликования после месяца одного в течение области	МБВ МКР «ЦСО»	ОСЗН Администра- ции Матвеево- Курганского района	Минтруд приказа ликвидации официально го опуб- ликования после месяца одного в течение области	МБВ МКР «ЦСО»
5					

	2	3	4	5
			области	
2.16.	Соблюдение порядка и утверждение тарифов на социальные услуги	нормативные правовые акты Администрации Матвеево-Курганского района	ежегодно	МБУМКР «ЦСО»
2.17.	Утверждение размера платы за предоставление социальных услуг и порядка ее взимания	нормативные правовые акты Администрации Матвеево-Курганского района	4 квартал 2014	МБУМКР «ЦСО»
2.18.	Установление мер стимулирования работников учреждения социального обслуживания	нормативные правовые акты Администрации Матвеево-Курганского района	ежегодно	МБУМКР «ЦСО»
2.19.	Ведение учёта и отчётности в учреждении социального обслуживания	нормативные правовые акты Администрации Матвеево-Курганского района	постоянно	МБУМКР «ЦСО»
2.20.	Утверждение порядка предоставления гражданам бесплатного социального обслуживания и платных социальных услуг	нормативные правовые акты Администрации Матвеево-Курганского района	4 квартал 2014	МБУМКР «ЦСО»
2.21.	Утверждение порядка расходования организациями социального обслуживания средств, образовавшихся в результате взимания платы за предоставление социальных услуг	нормативные правовые акты Администрации Матвеево-Курганского района	3 квартал 2014	МБУМКР «ЦСО»
2.22.	Утверждение и соблюдение порядка предоставления сведений и документов, необходимых для предоставления социальных услуг	нормативные правовые акты Администрации Матвеево-Курганского района	3 квартал 2014г.	МБУ МКР «ЦСО»
2.23.	Организация взаимодействия с социально ориентированными некоммерческими организациями, благотворителями и добровольцами, осуществляющих деятельность в сфере социального обслуживания	нормативные правовые акты Администрации Матвеево-Курганского района	3 квартал 2014г.	ОСЗН Администрации Матвеево-Курганского района МБУ МКР

15

1	2	3	4	5
				«ЦСО»
3. Обеспечение межведомственного взаимодействия и координация мер, направленных на совершенствование деятельности по социальному обслуживанию				
3.1.	Реализация подпрограммы «Старшее поколение» муниципальной программы Матвеево-Курганского района «Социальная поддержка граждан»	отчет о ходе реализации подпрограмм  охват социальными услугами не менее 95,5% пожилых людей из числа граждан, нуждающихся в социальном обслуживании	ежегодно	ОСЗН Администрации Матвеево-Курганского района МБУ МКР «ЦСО»
3.2.	Обеспечение взаимодействия между организациями здравоохранения, аптечными организациями и муниципальным бюджетным учреждением Матвеево-Курганского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» по обеспечению граждан пожилого возраста лекарственными препаратами, назначенными им по медицинским показаниям врачом (фельдшером), в том числе по доставке на дом	полный охват маломобильных одиноких и одиноко проживающих граждан пожилого возраста услугой по доставке лекарственных препаратов на дом	постоянно	МБУЗ ЦРБ  ОСЗН Администрации Матвеево-Курганского района МБУ МКР «ЦСО»
3.3.	Изучение, обобщение и внедрение опыта работы по социальному сопровождению граждан (семей), попавших в трудную жизненную ситуацию	выполнение рекомендаций Минтруда области аналитическая записка в Минтруд области об опыте работы по социальному сопровождению граждан (семей), попавших в трудную жизненную ситуацию	постоянно	МБУ МКР «ЦСО»

16



1	2	3	4	5
4.4.	Исучение передовых, инновационных методов работы по обслуживанию населения, совершенствование методов работы по предоставлению социальных услуг пожилым гражданам и внедрение их в работу муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания населения района «Матвеево-Курганского района» «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»	выполнение рекомендаций Минтруда области; инновационных методов работы; локальные акты учреждения; социального обслуживания; информация в Минтруде области	нормативные правовые акты Администрации Матвеево-Курганского района; применение в работе методических рекомендаций Минтруда области	МБВ МКР «ЦСО» ежегодно
4.5.	Мероприятия по внедрению нормативного подзешего применения новых механизмов финансирования в учреждении социального обслуживания, направленных на повышение эффективности использования бюджетных средств (в том числе при подтверждении целесообразности разработки нормативно-подзешего финансирования) на основании методических рекомендаций Минтруда области	рекомендации Минтруда области	развитие стационарных технологий социального обслуживания с применением социальной ориентации на предоставление социальных услуг на дому	МБВ МКР «ЦСО» ежегодно
4.6.	Развитие стационарных технологий социального обслуживания с применением социальной ориентации на предоставление социальных услуг на дому	обеспечение доступности получения социальных услуг частично или полностью утратившим способность к самообслуживанию граждан в привычной для них среде обитания	повышение доступности и качества информации в Минтруде области по запросу	МБВ МКР «ЦСО» постоянно
4.7.	Внедрение лучших практик деятельности социально-ориентированных некоммерческих организаций, волонтеров, добровольцев и благотворителей в сфере социального обслуживания	повышение качества социальных услуг	повышение качества социальных услуг; сокращение очереди на получение социальных услуг; безопасных условий предоставления услуг; обеспечение комфортных и безопасных условий предоставления услуг; подготовка кадров по запросу	МБВ МКР «ЦСО» постоянно
4.8.	Обеспечение работы мобильной бригады для оказания	повышения качества социальных услуг	повышения качества социальных услуг	МБВ МКР «ЦСО» постоянно

1	2	3	4	5
3.4.	Анализ опыта работы муниципальных учреждений социального обслуживания по организации работы университетов третьего возраста с целью применения на территории района	подготовка информации в Минтруде области по запросу	подготовка информации в Минтруде области по запросу	МБВ МКР «ЦСО» постоянно
4.1.	Анализ результатов деятельности муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания населения района «Матвеево-Курганского района» «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» по сокращению очереди на получение социальных услуг	оптимизация отпелений; подготовка предложения в Минтруде области	сокращение очереди на получение социальных услуг	ОСЗН 2014-2018гг
4.2.	Укрепление материально-технической базы учреждения социального обслуживания населения для граждан пожилого возраста и инвалидов, в том числе закупка оборудования и обеспечение мобильной бригады	сокращение очереди на получение социальных услуг; безопасных условий предоставления услуг; обеспечение комфортных и безопасных условий предоставления услуг; подготовка кадров по запросу	сокращение очереди на получение социальных услуг; безопасных условий предоставления услуг; обеспечение комфортных и безопасных условий предоставления услуг; подготовка кадров по запросу	МБВ МКР «ЦСО» ежегодно
4.3.	Анализ строительных, элитологических и гигиенических правил и нормативов, правил комплексной безопасности регламентирующих деятельность муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» и представление предложений, направленных на внесение изменений в действующие нормативы и правила, исходя из практики их применения в учреждениях социального обслуживания населения Ростовской области и современных требований	предложения в Минтруде области	предоставление социальных услуг; повышение качества предоставления социальных услуг	ОСЗН МБВ МКР «ЦСО» района Матвеево-Курганского

	2	3	4	5
	социальных услуг жителям отдаленных поселений района	услуг; укрепление материально-технической базы учреждения социального обслуживания		«ЦСО»
4.9.	Увеличение количества приемных семей для граждан пожилого возраста и инвалидов	сокращение очередности на надомное социальное обслуживание	постоянно	ОСЗН Администрации Матвеево-Курганского района МБУ МКР «ЦСО»
4.10	Анализ динамики численности получателей муниципальных услуг, обслуживаемых работниками муниципального бюджетного учреждения Матвеево-Курганского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»	увеличение доли граждан, получивших социальные услуги; ликвидация очередности в учреждении социального обслуживания к 2018 году	ежегодно	МБУ МКР «ЦСО»
4.11.	Анализ динамики нормативов обслуживания, устанавливаемых для работников учреждения социального обслуживания – численность получателей муниципальных услуг, обслуживаемых одним работником в сельской местности	интенсификация труда социальных работников; увеличение норматива нагрузки на одного социального в сельской местности; улучшение качества и увеличение количества предоставляемых социальных услуг социальными работниками	ежегодно	ОСЗН Администрации Матвеево-Курганского района  МБУ МКР «ЦСО»
4.12.	Развитие взаимодействия с негосударственными организациями социального обслуживания	достижение доли получателей социальных услуг, обратившихся в негосударственные организации социального обслуживания за получением социальных услуг в	ежегодно	ОСЗН Администрации Матвеево-Курганского

19

1	2	3	4	5
		соответствии с индивидуальной программой социального обслуживания общем числе получателей социальных услуг в 2017 году не менее 5%		района  МБУ МКР «ЦСО»
4.13.	Оптимизация штатной численности учреждения Матвеево-социального обслуживания	сокращение работников учреждения социального обслуживания; направление высвобождаемых денежных средств на повышение оплаты труда работников учреждения социального обслуживания	ежегодно	ОСЗН Администрации Матвеево-Курганского района  МБУ МКР «ЦСО»
<b>5. Повышение качества предоставления услуг в сфере социального обслуживания на основе контроля и оценки качества работы организаций</b>				
5.1.	Содействие в обеспечении координации работы по реализации в Матвеево-Курганском районе независимой системы оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги;	обеспечение реализации распоряжения Администрации Матвеево-Курганского района от 31.07.2013 № 152 " Об уполномоченном по формированию независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений Матвеево-Курганского района, оказывающих социальные услуги»	ежегодно	ОСЗН Администрации Матвеево-Курганского района  МБУ МКР «ЦСО»
5.2.	Оказание содействия в деятельности Общественного совета по проведению независимой оценки качества работы организации социального обслуживания	обеспечение реализации постановления Администрации Матвеево-Курганского	ежегодно	ОСЗН Администрации

20

1	2	3	4	5
		района от 19.08.2013 № 1362 "О создании Общественного совета для оценки качества работы муниципальных учреждений Матвеево-Курганского района, оказывающих социальные услуги населению в сферах образования, культуры, здравоохранения и социального обслуживания»		Матвеево-Курганского района  МБУ МКР «ЦСО»
5.3.	Оказание содействия в обеспечении организационно-технического сопровождения деятельности Общественного совета по проведению независимой оценки качества работы организации социального обслуживания	обеспечение реализации постановления Администрации Матвеево-Курганского района от 19.08.2013 № 1362 "О создании Общественного совета для оценки качества работы муниципальных учреждений Матвеево-Курганского района, оказывающих социальные услуги населению в сферах образования, культуры, здравоохранения и социального обслуживания»	ежегодно	ОСЗН Администрации Матвеево-Курганского района  МБУ МКР «ЦСО»
5.4.	Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки работы учреждения социального обслуживания	обеспечение контроля качества оказываемых услуг; направление финансовой поддержки социально ориентированным негосударственным организациям	начиная с 4 квартала 2014 г.	Администрация Матвеево-Курганского района ОСЗН Администрации

21

1	2	3	4	5
				Матвеево-Курганского района
5.5.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждения социального обслуживания	размещение информации о деятельности учреждения, оказывающих социальные услуги на официальных сайтах органов власти в сети «Интернет», на официальном сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>	постоянно	МБУ МКР «ЦСО»
5.6.	Проведение мониторинга работы муниципального бюджетного учреждения Матвеево-Курганского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов», формирование независимой оценки качества работы учреждения, оказывающего социальные услуги, анализ результатов деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	публикация результатов деятельности, разработка и утверждение планов по улучшению качества работы МБУ МКР «ЦСО», оказывающего социальные услуги	ежегодно, начиная с 2014 года (до 25 января года, следующего за отчетным)	ОСЗН Администрации Матвеево-Курганского района  МБУ МКР «ЦСО»
5.7.	Проведении информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой системы оценки качества работы муниципального бюджетного учреждения Матвеево-Курганского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов», оказывающего социальные услуги	повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценке и качестве работы учреждения, оказывающего социальные услуги	постоянно	ОСЗН Администрации Матвеево-Курганского района  МБУ МКР «ЦСО»
5.8.	Проведение мониторинга функционирования независимой оценки качества работы муниципального бюджетного учреждения Матвеево-Курганского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»,	отчет в Минтруд области; заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Минтруда России от 31.05.2013г. №234а	ежегодно, начиная с 2014 года	ОСЗН Администрации Матвеево-

22

	2	3	4	5
	оказывающего социальные услуги			Курганского района
5.9.	Внедрение системы показателей эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения Матвеево-Курганского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» и критериев оценки эффективности и результативности деятельности руководителя, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителя учреждения с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг с учетом рекомендаций Минтруда области	обеспечение взаимосвязи повышения оплаты труда с достижением конкретных результатов деятельности МБУ МКР «ЦСО»  повышение эффективности и качества работы учреждения социального обслуживания и ответственности руководителя представление информации в ОСЗН для оценки качества работы	постоянно	ОСЗН Администрации Матвеево-Курганского района  МБУ МКР «ЦСО»
5.10.	Организация информационно-разъяснительной работы о системе социального обслуживания населения в Матвеево-Курганском районе, видах и условиях предоставления социальных услуг	повышение информированности населения о системе социального обслуживания в Матвеево-Курганском районе и обоснованности принимаемых решений о предоставлении социальных услуг	постоянно	МБУ МКР «ЦСО»
5.11.	Анализ качества и доступности предоставления социальных услуг в учреждении социального обслуживания (проведение социологического исследования среди получателей услуг)	представление информации в Минтруд области; доведение уровня удовлетворенности граждан качеством и доступностью получения социальных услуг в 2017 году не менее 95 процентов	ежегодно март	МБУ МКР «ЦСО»
5.12.	Анализ выполнения муниципального задания на оказание	информация по результатам	ежекварталь	ОСЗН

23

1	2	3	4	5
	муниципальных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам, семьям с детьми учреждением социального обслуживания. Выявление существующих проблем и при необходимости принятие соответствующих мер	проведенного анализа в целях принятия соответствующих решений по эффективному использованию финансовых ресурсов	но	Администрации Матвеево-Курганского района МБУ МКР «ЦСО»
6. Сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности профессии социальных работников, совершенствование оплаты труда социальных работников				
6.1.	Повышение профессионального уровня кадрового потенциала в соответствии с утвержденным планом мероприятий по повышению кадрового потенциала (приказ муниципального бюджетного учреждения Матвеево-Курганского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» от 30.04.2014 № 60-о «Об утверждении плана мероприятий по повышению кадрового потенциала работников муниципального бюджетного учреждения Матвеево-Курганского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» на 2014-2018 годы»)	реализация мер по повышению кадрового потенциала работников учреждений, в том числе по повышению их квалификации  доведение доли обученных работников до 30% ежегодно	ежегодно в сроки, предусмотренные планом	ОСЗН Администрации Матвеево-Курганского района  МБУ МКР «ЦСО»
6.1.1.	Актуализация требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ) (должностных инструкций, регламентов), организация соответствующей профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников муниципального учреждения, наряду с совершенствованием системы оплаты труда и разработкой систем оценки эффективности деятельности работников	внесение изменений в должностные инструкции работников учреждений социального обслуживания, в части уточнения требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг, наряду с совершенствованием системы оплаты труда и разработкой систем оценки эффективности деятельности работников в	ежегодно	МБУ МКР «ЦСО»

24

1	2	3	4	5
		соответствии с приказом МБУ МКР «ЦСО» от 30.04.2014 № 60-о «Об утверждении плана мероприятий по повышению кадрового потенциала работников муниципального бюджетного учреждения Матвеево-Курганского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» на 2014-2018 годы»		
6.1.2.	Подготовительная работа с целью внедрения с 2015 года профессиональных стандартов в сфере социального обслуживания населения	утверждение и соблюдение плана мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в сфере социального обслуживания населения	3 квартал 2014 года	ОСЗН Администрации Матвеево-Курганского района МБУ МКР «ЦСО»
6.1.3.	Внедрение с 2015 года профессиональных стандартов в сфере социального обслуживания населения, включающее повышение квалификации и переподготовку работников муниципального бюджетного учреждения Матвеево-Курганского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов», с целью обеспечения их соответствия современным квалификационным требованиям	повышение качественной составляющей кадрового состава МБУ МКР «ЦСО»	2015 г.	МБУ МКР «ЦСО»
6.1.4.	Повышение квалификации работников, в том числе работников кадровых служб и специалистов, занимающихся вопросами трудовых отношений и оплаты труда, в связи с внедрением «эффективного контракта», на основании приказа муниципального бюджетного учреждения Матвеево-Курганского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого	повышение эффективности исполнения обязанностей работниками учреждений социального обслуживания доведение доли обученных работников до 30% ежегодно	ежегодно в сроки, предусмотренные планом	МБУ МКР «ЦСО»

25

1	2	3	4	5
	возраста и инвалидов» от 30.04.2014 № 60-о «Об утверждении плана мероприятий по повышению кадрового потенциала работников муниципального бюджетного учреждения Матвеево-Курганского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» на 2014-2018 годы»			
6.1.5.	Изучение лучшего опыта работы учреждений социального обслуживания по внедрению «эффективного контракта»	информация в Минтруд области по запросу	ежегодно	ОСЗН Администрации Матвеево-Курганского района МБУ МКР «ЦСО»
6.1.6.	Повышение престижа профессии в сфере социального обслуживания путем обеспечения участия в областном конкурсе на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания»	обновление кадрового состава системы социального обслуживания	постоянно	МБУ МКР «ЦСО»
6.1.7.	Мероприятия по внедрению показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 1 июля 2013 г. № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников»	утверждение планов по переходу на «эффективный контракт» поэтапный перевод работников на «эффективный контракт»	начиная с 3 квартала 2014 года	МБУ МКР «ЦСО»
6.1.8.	Мероприятия, направленные на внедрение систем нормирования труда в учреждении социального обслуживания с учетом методических рекомендаций, утвержденных приказами Минтруда	реализация комплекса решений по организации и управлению процессом труда в учреждениях	начиная с 3 квартала 2014 года	МБУ МКР «ЦСО»

26

	2	3	4	5
	России от 31 мая 2013 г. № 235 «Об утверждении методических рекомендаций для федеральных органов исполнительной власти по разработке типовых отраслевых норм труда» и от 30 сентября 2013 г. № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	социального обслуживания  локальные нормативные акты учреждения социального обслуживания		
6.2.	Мероприятия по организации и проведению контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителя муниципального учреждения социального обслуживания	исключение случаев коррупции	постоянно	ОСЗН Администрации Матвеево-Курганского района
6.2.1.	Мероприятия по приведению трудового договора руководителя учреждения социального обслуживания в соответствие с типовой формой трудового договора (постановление Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»), заключаемого с руководителем учреждения	заключение трудового договора с вновь назначенным руководителем учреждения социального обслуживания населения  доля заключенных дополнительных соглашений (трудовых договоров) в 2014 году – 100%  повышение эффективности деятельности руководителя МБУ МКР «ЦСО»	ежегодно	Администрация Матвеево-Курганского района
6.2.2.	Обеспечение предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей граждан, претендующих на замещение должностей руководителя муниципального бюджетного учреждения Матвеево-Курганского	исключение случаев коррупции	ежегодно	Администрация Матвеево-Курганского района

27

1	2	3	4	5
	района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов», а также граждан, замещающих указанные должности в соответствии с постановлением Администрации Матвеево-Курганского района от 11.04.2013 № 533 «Об утверждении правил предоставления лицам, поступающим на работу на должность руководителя муниципального учреждения, собственником имущества которого является муниципальное образование «Матвеево-Курганский район», а так же руководителем муниципального учреждения, собственником имущества которого является муниципальное образование «Матвеево-Курганский район» сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей»			
6.2.3.	Проведение проверок (контроль) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должности руководителя муниципального бюджетного учреждения Матвеево-Курганского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов», а также гражданами, замещающими указанную должность (постановление Администрации Матвеево-Курганского района от 11.04.2013 №532 «Об утверждении правил проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений собственником имущества которых является муниципальное образование «Матвеево-Курганский район», и лицами, замещающими эти должности»)	исключение случаев коррупции  доля руководителя учреждения социального обслуживания населения подавших декларацию о доходах – 100%  доля руководителя учреждения социального обслуживания, разместивших декларацию о доходах в сети «Интернет» -100%	ежегодно	Администрация Матвеево-Курганского района

28

1	2	3	4	5
6.3.	Мероприятия по проведению аттестации специалистов с последующим их переводом на «эффективный контракт»	улучшение качественного состава кадрового потенциала	ежегодно	ОСЗН Администрации Матвеево-Курганского района
6.3.1.	Подготовка и издание приказа учреждения социального обслуживания граждан об утверждении состава аттестационной комиссии с обязательным включением в нее представителя выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, порядка и плана-графика проведения аттестации по категориям работников и структурным подразделениям, категории специалистов, которые не подлежат аттестации, «пакет» документов, предоставляемых аттестационной комиссии	локальные нормативные акты учреждения социального обслуживания о проведении аттестации работников	3 квартал 2014 года	МБУ МКР «ЦСО»
6.3.2.	Аттестация специалистов учреждения социального обслуживания	установление соответствия работников занимаемым должностям	ежегодно, начиная с 3 квартала 2014 года	директор МБУ МКР «ЦСО»
6.3.3.	Проверка соответствия должностных обязанностей, определенных трудовым договором, и фактически исполняемых трудовых обязанностей работника	приведение в соответствие трудовых договоров и фактически исполняемых трудовых обязанностей работников	ежегодно, начиная с 4 квартала 2014 года	директор МБУ МКР «ЦСО»
6.3.4.	Проверка соответствия квалификации работников по результатам аттестации требуемой квалификации для выполнения должностных обязанностей	список работников, направляемых на курсы повышения квалификации	ежегодно, начиная с 2014 года	директор МБУ МКР «ЦСО»
6.3.5.	Проверка выполнения работниками показателей эффективности деятельности по результатам аттестации	проведение контрольных мероприятий	ежегодно, начиная с 4 квартала 2014 года	директор МБУ МКР «ЦСО»
6.4.	Реализация мер по повышению заработной платы работникам			

29

1	2	3	4	5
	учреждения социального обслуживания			
6.4.1.	Мониторинг численности отдельных категорий работников муниципального бюджетного учреждения Матвеево-Курганского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов», занятых на штатных должностях в учреждении социального обслуживания населения, и их средней заработной платы	информационно-аналитическая записка с предложениями для прогнозных расчетов  ведомственный мониторинг численности и заработной платы  ежеквартальный мониторинг на основе форм Федерального статистического наблюдения ЗП-СОЦ	ежеквартально	Администрация Матвеево-Курганского района  ОСЗН Администрации Матвеево-Курганского района МБУ МКР «ЦСО»
6.4.2.	Проведение мероприятий по привлечению средств (не менее 30 процентов) на повышение оплаты труда отдельных категорий работников за счет интенсификации труда, оптимизации инфраструктуры с целью внедрения комплексного подхода к организации социальных служб, внедрения комплексного подхода при преобразовании учреждения, предоставляющих социальные услуги, ликвидации структурных подразделений учреждения, предоставляющих социальные услуги, мало востребованные населением	реализация плана мероприятий	ежегодно	МБУ МКР «ЦСО»
6.4.3.	Расчет потребности и учет при формировании бюджета Матвеево-Курганского района расходов на повышение заработной платы муниципальных работников в соответствии с планами-графиками реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в части повышения оплаты труда работникам муниципальных учреждений в	доведение соотношения заработной платы социальных работников к средней заработной плате по Ростовской области до целевого значения (100 процентов) к 2017 году	ежегодно	Администрация Матвеево-Курганского района  МБУ МКР

30

	2	3	4	5
	соответствии с Методикой оценки потребности в дополнительных финансовых ресурсах, с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений			«ЦСО»
6.4.4.	Заключение дополнительных соглашений (трудовых договоров) с руководителем муниципального бюджетного учреждения Матвеево-Курганского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» о соблюдении целевых значений повышения оплаты труда социальным работникам с целью доведения соотношения их заработной плате по Ростовской области до 100 процентов в 2017 году	трудовой договор с вновь назначенным руководителем учреждения социального обслуживания	ежегодно	Администрация Матвеево-Курганского района  МБУ МКР «ЦСО»
6.4.5.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения социального до 1:0,7	поддержание соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения социального обслуживания до 1:0,7  мониторинг с целью контроля соотношения средней заработной платы	2017 г.	МБУ МКР «ЦСО»
6.4.6.	Реализация постановления Администрации Матвеево-Курганского района от 24.05.2012 № 595 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Матвеево-Курганского района»	обеспечение соблюдения установленного трудовыми договорами руководителя учреждения социального обслуживания населения соотношения их среднемесячной заработной платы к средней заработной плате работников в кратности до 1:5 мониторинг заработной платы руководителя и работников	ежеквартально	МБУ МКР «ЦСО»

31

1	2	3	4	5
		муниципального учреждения социального обслуживания в целях контроля за соблюдением установленного соотношения		
6.4.7.	Установление предельной доли средств оплаты труда работников административно-управленческого аппарата (не более 40 процентов) в фонде оплаты труда муниципального бюджетного учреждения Матвеево-Курганского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов», включая мероприятия по контролю за соблюдением предельной доли  выполнение целевых соотношений к 2018 году средней заработной платой основного и вспомогательного персонала учреждения социального обслуживания	постановление Администрации Матвеево-Курганского района от 24.05.2012 № 595 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Матвеево-Курганского района»  локальный акт Минтруда области	ежегодно	Администрация Матвеево-Курганского района  МБУ МКР «ЦСО»
6.4.8.	Корректировка динамики повышения заработной платы работников муниципального бюджетного учреждения Матвеево-Курганского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» к средней заработной плате в регионе с учетом достигнутого в 2013 году уровня и необходимости достижения конечных целевых показателей в 2017 году	исполнение постановления Администрации Матвеево-Курганского района от 04.12.2012 № 1468 «О мерах по повышению заработной платы отдельным категориям работников» в части изменения целевых показателей повышения оплаты труда отдельным категориям работников	в течение месяца после принятия постановлений Правительств Ростовской области о внесении изменений в «дорожные карты» отраслей	Администрация Матвеево-Курганского района  МБУ МКР «ЦСО»

32



1	2	3	4	5
			социальной сферы	
6.4.9.	Мероприятия по проведению в трудовом коллективе муниципального бюджетного учреждения Матвеево-Курганского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» с участием представителей администрации учреждения и представителей органов исполнительной власти и местного самоуправления, профсоюзов разъяснительной работы по вопросам повышения оплаты труда работников и перехода на «эффективный контракт», а также мероприятия по реализации планов информационно-разъяснительной работы по реализации муниципальной «дорожной карты», обсуждение хода реализации районной «дорожной карты» на заседаниях районной трехсторонней комиссии	информационное и мониторинговое сопровождение;  выступления и публикации руководителя и специалистов МБУ МКР «ЦСО»;  проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, совещаний, в том числе селекторных, семинаров, и др.;  использование информационных ресурсов в целях достижения максимального уточнения подходов и ключевых действий в отношении повышения оплаты труда категориям работников в сфере социального обслуживания	ежегодно	Администрация Матвеево-Курганского района ОСЗН Администрации Матвеево-Курганского района  МБУ МКР «ЦСО»
6.4.10.	Мониторинг достижения целевых показателей повышения оплаты труда социальных работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» на районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	информация в Минтруд области в рамках мониторинга	ежегодно по итогам полугодия  1 июля и по итогам года 31 декабря	Администрация Матвеево-Курганского района  ОСЗН Администрации Матвеево-Курганского

33

1	2	3	4	5
				района  МБУ МКР «ЦСО»
6.4.11.	Анализ лучших практик по повышению оплаты труда отдельных категорий работников, определенных указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	изучение рекомендаций Минтруда области  информационное письмо в Минтруд области о практике по повышению оплаты труда	ежегодно	МБУ МКР «ЦСО»
6.5.	Разработка плана информационно-разъяснительной работы по реализации «дорожной карты»	утверждение плана мероприятий	3 квартал 2014 г.	МБУ МКР «ЦСО»

Заместитель главы Администрации района



Н.Б. Мельниченко

34